|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Richiesta congedo parentale** | Cod. Doc: Congedo parentale  Data emissione\_\_\_\_\_  N°. di revisione\_\_\_\_\_ |

Alla Dirigente Scolastica \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

OGGETTO: Domanda di congedo parentale

\_l\_ sottoscritt\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in servizio presso questo Istituto, in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con contratto a tempo determinato / indeterminato, genitore del\_\_ bambin\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nat\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_\_\_\_)

**CHIEDE [[1]](#footnote-1)**

di assentarsi dal lavoro per congedo parentale, ai sensi dell’art. 32 del D. Lgs. n° 151/2001 e successive modifiche di cui al D.Lgs. n° 80 del 15/6/2015 per il seguente periodo:

dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per gg \_\_\_\_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per gg \_\_\_\_\_\_\_\_

oppure

in modalità oraria per il seguente periodo[[2]](#footnote-2)

Giorno\_\_\_\_\_\_\_ore\_\_\_\_\_\_\_\_(dalle ore\_\_\_alle ore\_\_\_\_\_)

Giorno\_\_\_\_\_\_\_ore\_\_\_\_\_\_\_\_(dalle ore\_\_\_alle ore\_\_\_\_\_)

Giorno\_\_\_\_\_\_\_ore\_\_\_\_\_\_\_\_(dalle ore\_\_\_alle ore\_\_\_\_\_)

Tale periodo rientra in uno dei seguenti casi:

□ entro i 6 anni del bambino – 1° mese con retribuzione al 100 % (entro 30 gg);

□ entro i 6 anni del bambino – dal 2° al 6° mese con retribuzione al 30% (dal 31° giorno al 180° giorno);

□ dai 6 agli 8 anni del bambino:

□senza retribuzione,

□ con retribuzione al 100% (primi trenta giorni) con Dichiarazione Reddito secondo quanto previsto dall’art. 34, comma 3, D.Lgs. n°151/2001;

□ con retribuzione al 30% con Dichiarazione Reddito secondo quanto previsto dall’art. 34, comma 3, D.Lgs. n°151/2001;

□ dagli 8 ai 12 anni del bambino (senza retribuzione).

*Si allega*: Dichiarazione dei periodi di congedo parentale usufruiti da entrambi i genitori.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ALLEGATO: Dichiarazione dei periodi di congedo parentale usufruiti da entrambi i genitori

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE** *(DPR 445/2000)*

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false dichiarazioni,

sotto la sua personale responsabilità,

**DICHIARA**:

che il congedo parentale è stato fruito fino ad ora da:

**** entrambi i genitori

. solo dal/la sottoscritt….

**** che l’altro genitore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nat\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

non è lavoratore dipendente

è lavoratore dipendente presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

I periodi di congedo parentale fruiti fino ad ora si sono articolati nel seguente modo:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Genitore (Padre o Madre)** | **Periodo** | | **Totale Padre** | | **Totale Madre** | | |
| dal | al | mesi | giorni | mesi | | giorni |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
|  |  |  |  |  |  | |  |
| Totale periodi fruiti fino ad ora dal Padre | | |  |  |  | | |
| Totale periodi fruiti fino ad ora dalla Madre | | |  | |  |  | |
|  | | | | | | | | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. La richiesta di fruizione va fatta con preavviso di almeno 15 gg (cfr Interpello Ministero Lavoro 11 aprile 2016, n. 13 il quale ha precisato che le clausole della contrattazione collettiva già vigenti alla data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 80/2015 continuano ad essere efficaci anche in relazione alla individuazione dei termini di preavviso nella stessa previsti.)

   In presenza di particolari e comprovate situazioni personali che rendano impossibile il rispetto deil preavviso di quindici giorni , la domanda può essere presentata entro le quarantotto ore precedenti l’inizio del periodo di astensione dal lavoro. [↑](#footnote-ref-1)
2. cfr art. 32 comma 1ter D.Lgs. n. 151/2001 [↑](#footnote-ref-2)